

Häufige Fragen rund um das Arbeitsverhältnis *Często zadawane pytania dotyczące zatrudnienia*

Welche Aufgaben werden durch die Betreuungskraft übernommen?

Jaki jest zakres zadań personelu opiekuńczego?

Eine Betreuungskraft kann eine pflegebedürftige Person bei folgenden Tätigkeiten unterstützen. Dabei ist die vereinbarte Arbeitszeit zu berücksichtigen: Die Betreuungskraft hilft der pflegebedürftigen Person im Haushalt, beim Einkaufen, bei der Zubereitung der Mahlzeiten, bei der Wäscheversorgung und bei der Reinigung der Wohnung. Sie unterstützt sie durch einfache pflegerische Alltagshilfen, etwa beim An- und Auskleiden, beim Aufstehen und Zu-Bett-Gehen, beim Toilettengang, beim Waschen und Duschen oder bei der Mund- und Zahnpflege. Sie begleitet sie außerdem bei Aktivitäten innerhalb und außerhalb ihrer Wohnung. Garten- oder Renovierungsarbeiten oder auch Haushaltsdienste für weitere Familienangehörige gehören nicht zu den Aufgaben einer Betreuungskraft.

Personel opiekuńczy wspiera Państwa podczas następujących czynności, należy jednak mieć na uwadze ograniczenia wynikające z ustalonego czasu pracy: personel opiekuńczy pomaga podopiecznym w obowiązkach domowych, podczas zakupów, przygotowania posiłków, prania oraz sprzątnięcia mieszkania. Pomaga podczas prostych czynności pielęgnacyjnych dnia codziennego, jak ubieranie i rozbieranie się, wstawanie i kładzenie się do łóżka, podczas wizyty w toalecie, podczas mycia i kąpieli lub pielęgnacji twarzy i jamy ustnej. Towarzyszy Państwu podczas czynności wykonywanych w domu i poza nim. Prace ogrodowe i renowacyjne, jak również prace związane z gospodarstwem domowym świadczone na rzecz innych członków rodziny nie należą do zadań personelu opiekuńczego.

Wie lange arbeitet die Betreuungskraft?

Jaki jest czas pracy personelu opiekuńczego?

Eine Betreuungskraft arbeitet im Durchschnitt 38,5 Stunden in der Woche. Dabei arbeitet sie an 5 oder 6 Tagen in der Woche. Bei einer 5-Tage-Woche arbeitet sie im Durchschnitt 7,7 Stunden pro Tag, bei einer 6-Tage-Woche arbeitet sie im Durchschnitt 6,4 Stunden pro Tag. An einem Tag in der Woche muss die Betreuungskraft frei haben, das heißt, dass sie dann 24 Stunden lang nicht im Einsatz ist.

Personel opiekuńczy pracuje przeciętnie 38,5 godziny w tygodniu. Godziny obejmują 5 lub 6 dni w tygodniu. W przypadku 5-dniowego tygodnia pracy średni czas pracy to 7,7 godzin na dzień, a w przypadku 6-dniowego tygodnia pracy średni czas pracy personelu opiekuńczego to 6,4 godzin na dzień. Jeden dzień w tygodniu jest obowiązkowo dniem wolnym, to znaczy, że personel opiekuńczy przez 24 godziny nie jest angażowany w żadne prace.

Kann die Betreuungskraft auch nachts arbeiten?

Czy personel opiekuńczy może pracować również w nocy?

Die Betreuungskraft hat Anspruch auf eine ungestörte Nachtruhe, wenn sie tagsüber gearbeitet hat. Sollte sie nachts für die Begleitung der zu betreuenden Person aufstehen müssen, wird dieses als Bereitschaftszeit und damit als Arbeitszeit bewertet. Falls eine regelmäßige Nachtbereitschaft erforderlich ist, müssen gemeinsam mit der Koordinatorin bzw. dem Koordinator individuell geeignete Lösungen gefunden werden, um der Betreuungskraft tagsüber einen Ausgleich für die nächtliche Arbeit zu ermöglichen.

Opiekunka ma prawo do niezakłóconego odpoczynku nocnego, jeśli pracowała w ciągu dnia. Jeśli musi wstać w nocy, aby towarzyszyć osobie, którą się opiekuje, będzie to traktowane jako czas dyżuru, a tym samym jako czas pracy. Jeżeli wymagana jest regularna opieka i gotowość personelu w godzinach nocnych, należy znaleźć indywidualne rozwiązania w porozumieniu z koordynatorem, aby umożliwić personelowi opiekuńczemu wypracowanie kompromisu w relacjach pomiędzy nocnymi godzinami pracy i wykonywaniem obowiązków w dzień.

Wie werden Überstunden vergütet?

W jaki sposób wynagradzane są nadgodziny?

Falls Überstunden anfallen – etwa, weil ein freier Tag nicht wie vereinbart genommen wird – ist die freie Zeit an einem anderen Tag zu gewähren. Die Auszahlung von Überstunden ist nicht vorgesehen.

Jeśli zdarzy się, że personel opiekuńczy będzie pracował w ramach nadgodzin – na przykład, jeżeli nie zostanie wykorzystany dzień wolny, jak było to ustalone, ma wówczas zagwarantowany czas wolny w inny dzień. Nie przewiduje się wypłaty wynagrodzenia za przepracowane nadgodziny.

Muss die Betreuungskraft immer erreichbar sein?

Czy personel opiekuńczy musi być przez cały czas osiągalny?

Die Betreuungskraft hat Anspruch auf freie Zeit, die sie nach eigenen Vorstellungen außerhalb des Hauses verbringen kann und in der sie nicht erreichbar sein muss. Dazu gehören mindestens ein freier Tag in der Woche und regelmäßige Pausen.

Personelowi opiekuńczemu przysługuje prawo do wolnego czasu, który może spędzać w dowolny sposób i, w którym nie jest zobligowany do bycia pod telefonem. Dotyczy to co najmniej jednego dnia w tygodniu i regularnych przerw.

Wer übernimmt die Begleitung, wenn die Betreuungskraft frei hat?

Kto przejmuje opiekę nad podopiecznym, podczas wolnego czasu personelu opiekuńczego?

Die Koordinatorin bzw. der Koordinator bespricht mit der pflegebedürftigen Person und ihrer Familie, welche Unterstützung in welchem Umfang erforderlich ist. 38,5 Stunden dieses Bedarfs pro Woche können durch die Betreuungskraft abgedeckt werden. Weitere Zeiten müssen mit Hilfe der Sozialstation, der Tagespflege oder auch Kurzzeitpflege, durch Angehörige oder andere Personen abgedeckt werden. Der Einsatz eines Hausnotrufs wird ebenfalls empfohlen, um Freizeit für die Betreuungskraft und gleichzeitig die sichere Versorgung der pflegebedürftigen Person zu gewährleisten.

Koordinator omawia z podopiecznym i jego rodziną zakres wymaganego wsparcia. 38,5 godzin na potrzeby opieki zostają pokryte przez personel opiekuńczy. W pozostałym czasie wymagającym opieki należy skorzystać z pomocy instytucji socjalnej, usług placówek do opieki dziennej lub też tymczasowej, krewnych lub innych osób. Zalecane jest stosowanie systemów alarmowych umożliwiających wezwanie pomocy w celu zagwarantowania personelowi opiekuńczemu wolnego czasu i równocześnie zapewnienia pewnej opieki dla osoby jej potrzebującej.

Wie viel Urlaub hat die Betreuungskraft?

Ile dni urlopowych przysługuje personelowi opiekuńczemu?

Der Anspruch auf bezahlten Urlaub ist abhängig von den regelmäßigen Arbeitstagen pro Woche. Bei einer 5-Tage-Woche beträgt der Urlaubsanspruch 30 Tage im Jahr (2,5 Tage pro vollem Monat, der gearbeitet wurde), bei einer 6-Tage-Woche hat die Betreuungskraft Anspruch auf 36 Tage bezahlten Urlaub im Jahr (3 Tage pro vollem Monat, der gearbeitet wurde).

Prawo do płatnego urlopu zależne jest od regularnie przepracowanych dni w tygodniu. W przypadku 5-dniowego tygodnia pracy przysługuje prawo do urlopu w wysokości 30 dni w roku (2,5 dnia na miesiąc za cały przepracowany miesiąc), w przypadku 6-dniowego tygodnia pracy personel opiekuńczy ma prawo do 36 dni płatnego urlopu w roku (3 dni na miesiąc za cały przepracowany miesiąc).

Wird für den Einsatz an Feiertagen ein zusätzliches Gehalt gezahlt?

Czy podczas pracy w dni świąteczne przysługuje dodatkowe wynagrodzenie?

Für den Einsatz an gesetzlichen Feiertagen wird kein zusätzliches Gehalt gezahlt. Fällt ein Feiertag auf einen regulären Arbeitstag, hat die Betreuungskraft Anspruch auf Freizeitausgleich. Grundlage dafür ist § 11 des Arbeitszeitgesetzes. Fällt ein Feiertag dagegen auf einen Wochentag, an dem die Betreuungskraft üblicherweise und regelmäßig frei hat, muss dafür kein Freizeitausgleich gewährt werden.

Dodatkowe wynagrodzenie nie przysługuje za pracę w ustawowo ustalone dni świąteczne. Jeżeli dzień świąteczny przypada na zwykły dzień roboczy, personel opiekuńczy ma prawo do rekompensaty w postaci dodatkowego wolnego dnia. Podstawą prawną jest § 11 Ustawy o czasie pracy. Jeżeli natomiast dzień świąteczny przypada na dzień tygodnia, który personel opiekuńczy regularnie wykorzystuje jako dzień wolny, wówczas nie przysługuje rekompensata w postaci dodatkowego wolnego dnia.

Müssen die Fahrtkosten bei jedem Wechsel der Betreuungskraft durch den/die Arbeitgeber/-in übernommen werden?

Czy koszty podróży w przypadku każdorazowej zmiany personelu opiekuńczego pokrywa pracodawca?

Wir empfehlen, dass die Reisekosten bei jedem Wechsel der Betreuungskraft erstattet werden – also auch bei regelmäßigen 2- oder 3-monatlichen Wechseln. Ausnahme: Ist eine Betreuungskraft langfristig bei einer pflegebedürftigen Person tätig und fährt sie nur für den jährlichen Erholungsurlaub nach Hause, werden die Reisekosten nur einmalig erstattet und nicht für die Urlaubsfahrt.

Die Fahrtkosten werden nicht pauschal erstattet, sondern nur in Höhe der tatsächlichen, durch Beleg nachgewiesenen Kosten.

Zaleca się, aby koszty podróży były zwracane w przypadku każdorazowej zmiany personelu opiekuńczego – również wówczas, gdy następują regularne zmiany w odstępach 2- lub 3-miesięcznych. Wyjątek: jeżeli personel opiekuńczy pracuje u osoby wymagającej opieki przez dłuższy okres czasu i wyjeżdża jedynie do domu na roczny urlop wypoczynkowy, koszty podróży zwracane są wówczas raz i nie obejmują przejazdów związanych z urlopem. Koszty przejazdu nie są zwracane ryczałtowo, lecz w wysokości faktycznie poniesionych kosztów odpowiednio udokumentowanych.

Muss Gehalt gezahlt werden, wenn die Betreuungskraft krank ist?

Czy wynagrodzenie jest wypłacane, jeżeli personel opiekuńczy jest chory?

Bei Krankheit hat die Betreuungskraft 6 Wochen lang Anspruch auf Lohnfortzahlung. Der/die Arbeitgeber/-in erhalten auf Antrag 50 bis 80 % dieser Aufwendungen von der Krankenkasse erstattet.

W przypadku choroby personelowi opiekuńczemu przysługuje prawo do wypłacania wynagrodzenia przez okres 6 tygodni. Pracodawca otrzymuje zwrot z kasy chorych w wysokości 50 do 80% poniesionych kosztów po złożeniu odpowiedniego wniosku.

Muss Gehalt gezahlt werden, wenn die pflegebedürftige Person im Krankenhaus ist?

Czy wynagrodzenie jest wypłacane, jeżeli osoba wymagająca opieki znajduje się w szpitalu?

Die Betreuungskraft hat Anspruch auf ihr reguläres Gehalt, auch wenn die zu betreuende Person im Krankenhaus ist. Die Betreuungskraft bietet ihre Tätigkeit weiterhin an und es muss besprochen werden, welche Aufgaben sie während des Krankenhausaufenthaltes der pflegebedürftigen Person übernehmen soll.

Ist die Betreuungskraft einverstanden, kann in dieser Zeit Urlaub auch genommen werden. Sie kann jedoch nicht zu einem „Zwangsurlaub“ verpflichtet werden.

Personel opiekuńczy ma prawo do otrzymywania regularnego wynagrodzenia, również wówczas, gdy jego podopieczny znajduje się w szpitalu. Personel opiekuńczy jest wtedy gotowy do wykonywania swoich obowiązków i należy uprzednio uzgodnić, jakie zadania powinny do niego należeć podczas pobytu w szpitalu osoby wymagającej opieki. Jeżeli personel opiekuńczy wyrazi na to zgodę, może w tym czasie wykorzystać także swój urlop. Nie jest jednakże zobligowany do „przymusowego urlopu”.

Wie soll das Zimmer der Betreuungskraft ausgestattet sein?

Jak należy wyposażyć pokój opiekuna/opiekunki?

Die Betreuungskraft benötigt ein eigenes, möbliertes und abschließbares Zimmer. Das Zimmer sollte Telefon- und Internetanschluss (WLAN) haben, der kostenlos zu nutzen ist.

Personel opiekuńczy potrzebuje własnego, umebłowanego i zamykanego pokoju. Pokój powinien być wyposażony w telefon i łącze internetowe (WLAN), z którego można korzystać bezpłatnie.

Werden Unterkunft und Verpflegung kostenlos zur Verfügung gestellt?

Czy w ramach wykonywanych obowiązków zakwaterowanie i wyżywienie są bezpłatne?

Unterkunft und Verpflegung werden in der Regel unentgeltlich durch den/die Arbeitgeber/-in zur Verfügung gestellt. Das bedeutet, dass die Betreuungskraft dafür nicht extra zahlen muss. Die Betreuungskraft kann sich auf Wunsch stattdessen auch selbst verpflegen und eigene Lebensmittel kaufen.

Die unentgeltliche Bereitstellung von Unterkunft und Verpflegung wird als Arbeitslohn bewertet, der steuer- und sozialversicherungsrechtlich relevant ist. Die dafür jeweils gültigen sogenannten „Sachbezugswerte“ werden zum tariflich vereinbarten Gehalt hinzugerechnet.

Dieses um die Sachbezugswerte erhöhte Gehalt – in der Gehaltsabrechnung mit dem Begriff „Summe Gesamtbrutto“ gekennzeichnet – ist Grundlage für die Berechnung von Steuer- und Sozialversicherungsabgaben. Für die Bereitstellung von Unterkunft und Verpflegung werden also durch das Finanzamt und die Krankenversicherung Steuern und Sozialversicherungsbeiträge berechnet.

Wird die unentgeltliche Bereitstellung von Unterkunft und Verpflegung bei der Gehaltsabrechnung nicht angegeben und dementsprechend nicht berücksichtigt, wird dieses als Steuerhinterziehung und Sozialversicherungsbetrug bewertet.

Zakwaterowanie i wyżywienie są z reguły bezpłatnie udostępniane przez pracodawcę.

Oznacza to, że personel opiekuńczy nie musi z tego tytułu ponosić dodatkowych opłat.

Opiekun/opiekunka może, na własne życzenie, sam zaopatrywać się w jedzenie.

Zakwaterowanie i wyżywienie bezpłatnie udostępniane przez pracodawcę jest traktowane

jako wynagrodzenie pracownicze, które zgodnie z prawem podlega opodatkowaniu

i odprowadzeniu składek na ubezpieczenie społeczne. Aktualnie obowiązujące tak zwane

„wartości świadczeń w naturze“ są doliczane do ustalonego taryfowo wynagrodzenia.

Wynagrodzenie powiększone o wartości świadczeń w naturze – w rozliczeniu wynagrodzenia

oznaczone pojęciem „suma całkowita brutto“ – stanowi podstawę do obliczenia opłat na

podatek i ubezpieczenie społeczne. Za udostępnienie zakwaterowania i wyżywienia

obliczane są więc również podatki i składki na ubezpieczenie społeczne przez Urząd

Skarbowy i Kasę Chorych.

Jeżeli nieodpłatne udostępnianie zakwaterowania i wyżywienia nie widnieje w rozliczeniu

wynagrodzenia, a co za tym idzie nie jest w nim uwzględnione, traktowane jest to jako

oszustwo systemu podatkowego i ubezpieczeń społecznych.

Wer haftet bei Schäden, die durch die Betreuungskraft verschuldet werden?

Kto ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone przez opiekuna?

Als Arbeitnehmer/-in haftet die Betreuungskraft gegenüber dem/der Arbeitgeber/-in im Rahmen ihrer Tätigkeit nur, wenn sie grob fahrlässig oder mit Vorsatz einen Schaden verursacht. Ansonsten ist sie nicht zur Haftung verpflichtet.

Außerhalb ihrer Arbeitszeit muss die Betreuungskraft für Schäden, die sie verursacht, selbst haften. Es liegt in ihrem eigenen Ermessen, ob sie für solche Fälle eine private Haftpflichtversicherung abschließen möchte.

Nutzt die Betreuungskraft den privaten Pkw der zu betreuenden Person bzw. der Angehörigen, muss der/die Fahrzeughalter/-in die Betreuungskraft ggf. bei der Versicherung als weitere/-n Fahrer/-in melden und eintragen lassen.

Jako pracownik, personel opiekuńczy odpowiada wobec pracodawcy w zakresie swojej pracy tylko wtedy, gdy wyrządzi szkodę wskutek rażącego niedbalstwa lub umyślnie.

W przeciwnym przypadku nie ponosi odpowiedzialności.

Poza godzinami pracy personel opiekuńczy ponosi odpowiedzialność za wszelkie szkody wyrządzone przez siebie. To od jego decyzji zależy, czy zechce zawrzeć prywatne ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej w takich przypadkach.

Jeśli personel opiekuńczy korzysta z prywatnego samochodu osoby, którą się opiekuje lub jej krewnych, właściciel pojazdu musi zarejestrować go w firmie ubezpieczeniowej jako dodatkowego kierowcę.

Muss die Betreuungskraft Rundfunkgebühren (GEZ-Gebühren) für die Nutzung von TV und Radio bezahlen?

Czy opiekun musi uiszczać opłaty radiowo-telewizyjne (GEZ) za korzystanie z telewizji i radia?

Als Angestellte im Privathaushalt müssen Betreuungskräfte keine Rundfunkgebühren zahlen. Nach der Anmeldung bei der kommunalen Meldebehörde erhält die Betreuungskraft ein Schreiben von der Beitragsstelle mit Aufforderung zur Gebühreinzahlung. Die Betreuungskraft sollte den beigefügten Antwortbogen ausfüllen und ankreuzen, dass die Wohnung bereits zum Rundfunkbeitrag angemeldet ist und die Beitragsnummer und Name von dem/der Arbeitgeber/-in angeben.

Jako pracownik w prywatnym gospodarstwie domowym, personel opiekuńczy nie płaci opłat za abonament RTV.

Po zarejestrowaniu w biurze meldunkowym, personel opiekuńczy otrzyma pismo z prośbą o uiszczenie opłaty za korzystanie z odbiorników radiowo-telewizyjnych. Opiekun powinien wypełnić dołączony formularz i zaznaczyć, że mieszkanie jest już zarejestrowane do opłaty za korzystanie z odbiorników radiowo-telewizyjnych oraz podać numer składki i nazwisko osoby płacącej opłatę za abonament RTV.

Wie ist die An- und Abreise der Betreuungskraft organisiert?

Jak zorganizowany jest przyjazd i wyjazd opiekunki?

Die Betreuungskraft organisiert die An- und Abreise selbst.

Bei der Reise mit einem Kleinbus kann die Betreuungskraft oftmals bis zur Haustür gebracht werden. Bei Nutzung von Fernbussen erreicht sie den nächstgrößeren Bahnhof. Es wird gemeinsam besprochen, wie die Betreuungskraft zum Haushalt gelangt, ob sie von der Haltestelle abgeholt wird oder ob sie ein Taxi nimmt, um den Haushalt zu erreichen.

Vorab wird außerdem geregelt, in welcher Höhe die Kosten der An- und Abreise übernommen werden.

Personel opiekuńczy sam organizuje dojazd do i z domu.

W przypadku podróży minibusem, opiekun jest zazwyczaj dowożony pod adres domowy osoby, którą ma się opiekować. Jeśli natomiast korzysta z autobusów dalekobieżnych dojeżdża najczęściej do najbliższego dworca. Należy wcześniej wspólnie ustalić, w jaki sposób personel opiekuńczy dotrze do gospodarstwa domowego, np. czy zostanie odebrany z przystanku, czy też pojedzie taksówką.

Z góry należy również ustalić, w jakim zakresie zostaną pokryte koszty podróży do i z domu.

Muss die Betreuungskraft sich bei der Meldebehörde (Einwohnermeldeamt) an- und abmelden?

Czy opiekun musi się zarejestrować i wymeldować w urzędzie meldunkowym (Einwohnermeldeamt)?

Wenn eine Betreuungskraft in einen Haushalt einzieht, muss sie sich innerhalb von zwei Wochen nach Einzug bei der Meldebehörde anmelden. Eine Ausnahme von der Meldepflicht besteht nur, wenn die Betreuungskraft nur einmalig und nicht länger als drei Monate tätig ist. Für die Anmeldung ist ein Meldeschein auszufüllen, der zusammen mit dem gültigen Ausweisdokument und einer Bestätigung des Wohnungsgebers vorzulegen ist.

Die Betreuungskraft wird bei der Anmeldung durch die Koordinationskraft oder die Familie der zu betreuenden Person unterstützt.

Kiedy personel opiekuńczy wprowadza się do gospodarstwa domowego, musi zarejestrować się w biurze rejestracyjnym w ciągu dwóch tygodni od wprowadzenia się. Wyjątek od obowiązku rejestracji istnieje tylko wtedy, gdy pracuje on tylko raz i nie dłużej niż przez trzy miesiące.

W celu rejestracji należy wypełnić formularz rejestracyjny, który należy przedstawić wraz z ważnym dokumentem tożsamości oraz potwierdzeniem zamieszkania od właściciela mieszkania.

W rejestracji personelowi opiekuńczemu pomaga koordynator lub rodzina osoby, którą ma się opiekować.